

Visie Toezichthouden IKNL

Toezichtvisie

- Helder inzicht in elkaars (horizontaal en verticaal) functie, taken en verantwoordelijkheden en daarop aanspreekbaar zijn.
- Kennis van elkaars (horizontaal en verticaal) belangen en spanningsvelden alsmede waardering voor ieders functie en rol.
- Rolvast gedrag in de bestuurlijke overlegvormen en openstaan voor feedback.
- Op alle posities adequate invulling van deskundigheid, ervaring en gedragspatronen.
- Een evenwichtige, complementaire, diverse en harmonieuze samenstelling van de bestuurlijke overlegvormen met aandacht voor wat ieder persoonlijk beweegt.
- Open wederzijdse informatie en communicatie (verticaal en horizontaal).
- Inbreng van alle relevante informatie van de diverse in – en externe stakeholders.
- Eenduidige protocollen voor de onderlinge informatie uitwisseling (documentatie en vergaderorde).
- Een goed gestructureerde “contactlijn” voor informatie uitwisseling m.n. via voorzitters RvT/RvB.
- Aandacht voor opbouwen en onderhouden van wederzijdse vertrouwensband via jaarlijkse reflecties en zorgdragen voor permanente educatie van toezichthouders.

1^e Inrichting - Is het fundament in orde?

- Helder inzicht in elkaars rol, taken en verantwoordelijkheden
- Goede mix van expertise, kennis, ervaring en persoonlijke drijfveren
- Gezamenlijk referentiekader dat richting geeft aan het toezicht
- Adequate informatie uitwisseling tussen RvB en RvT
- Inbreng van relevante informatie door de diverse stakeholders
- Transparante communicatie binnen de RvT en tussen RvT en RvB

2^e Inhoud - Doen wij de juiste dingen, en doen we die goed?

- Juiste balans tussen hard en soft controls
- Aandacht voor processen t.b.v. toetsing strategie en bijbehorende risico's
- Aandacht voor kwaliteit van bedrijfsvoering, dienstverlening, organisatiecultuur
- Anticiperend toezicht, niet alleen achteraf maar vooral ook toekomstgericht
- Beeld bij de mate van adaptief vermogen in crisissituaties
- Aandacht voor kwaliteit van het bestuur en de opvolging

3^e *Interactie* - Hoe doen we dit samen, en wat is ieders persoonlijke inbreng?

- Aandacht voor opbouwen en onderhouden van een vertrouwensband
- Rolvast gedrag in de overlegvormen inclusief het openstaan voor feedback
- Effectieve taakuitvoering door RvT voorzitter, commissies en bestuurssecretaris
- Ruimte voor debat en oog voor de kwaliteit van de dialoog en luisterend vermogen
- Rules of engagement (this is how we do it)



www.iknl.nl



www.linkedin.com/company/iknl



twitter.com/iknl